



## ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ GREEK FEDERATION OF INSURANCE EMPLOYEE UNIONS

ΒΗΣΣΑΡΙΩΝΟΣ 9 & ΣΙΝΑ, 106 72 ΑΘΗΝΑ • 9 VISSARIONOS STR., 106 72 ATHENS  
ΤΗΛ./TEL.: +3010/36.16.572-36.16.579 • FAX: +3010/36.47.284  
[http:// www.oase.gr](http://www.oase.gr) - e-mail: [info@oase.gr](mailto:info@oase.gr)  
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ 32, 54631 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ • 32 ARISTOTELOUS SRT., 54631 SALONICA  
ΤΗΛ./TEL.: +30310/257665, FAX: +30310/26481

Αρ. Πρωτ. 7712

Αθήνα 17/9/2019

Προς  
Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων  
κ. Ι. Βρούτση

### **Θέμα: Εργασιακές ρυθμίσεις νέου Αναπτυξιακού Νομοσχεδίου**

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Θεωρούμε ότι στόχος κάθε κυβέρνησης πρέπει να είναι η προσπάθεια ανάκαμψης και ανάπτυξης της οικονομίας και της ευρωστίας των επιχειρήσεων. Παράλληλα, καθήκον είναι και η προστασία και η βελτίωση τόσο των δημοκρατικών δικαιωμάτων όσο και του εισοδήματος των εργαζομένων.

Πιστεύουμε ότι η εμπειρία των μνημονιακών μέτρων, που είχαν σαν αποτέλεσμα την τεράστια περικοπή μισθών και συντάξεων και την εκτόξευση της ανεργίας, εξαθλιώνοντας χιλιάδες συμπολίτες μας και υποβαθμίζοντας το ΑΕΠ, ήταν πλήρως αρνητική για το τι πραγματικά έχει ανάγκη ο τόπος. Τα μέτρα υποβοήθησης των επιχειρήσεων ή των περιοχών που έχουν ιδιαίτερες ανάγκες είναι θεμιτά αρκεί να μην καταργούν δημοκρατικά δικαιώματα, να μην περιορίζουν περαιτέρω το διαθέσιμο εισόδημα, με δυσμενέστερες επιπτώσεις τόσο σε πολίτες όσο και στην οικονομική ανάπτυξη και να μην ευνοούν «πονηρούς» επιχειρηματίες να κερδοσκοπούν με το μικρότερο δυνατό κόστος.

Στόχοι πρέπει να είναι η ανάπτυξη της καινοτομίας, ο εξορθολογισμός των σχέσεων κράτους - επιχείρησης, η ενίσχυση μέσω φορολογικών μέτρων των θέσεων εργασίας, το κύτπημα της επιχειρηματικής παραβατικότητας εις βάρος των υγιώς λειτουργούντων επιχειρηματιών, η αλλαγή του παραγωγικού μοντέλου με στόχο την ανάπτυξη και νέων επιχειρηματιών, η εφαρμογή περιφερειακών αναπτυξιακών σχεδίων και μοντέλων κ.α.

Παράλληλα, θα πρέπει να είναι η διεύρυνση των δημοκρατικών δικαιωμάτων και η ενίσχυση των κατεστραμμένων νοικοκυριών μισθωτών και συνταξιούχων.

Με τα μέτρα που περιλαμβάνονται στο νομοσχέδιο, και ειδικότερα στα άρθρα 49-61, επιτυγχάνεται το ακριβώς αντίθετο.

Διαφωνούμε πλήρως με τον περιορισμό των δυνατοτήτων εφαρμογής των κλαδικών ΣΣΕ σε όλες τις επιχειρήσεις ενός κλάδου. Η ανάγκη ενίσχυσης σε μια βιώσιμη επιχείρηση ή σε μια περιοχή με αυξημένη ανεργία μπορεί να γίνει με πλείστα άλλα μέτρα (φορολογικές διευκολύνσεις, αναπτυξιακές επιδοτήσεις και προγράμματα κλπ). Ο διαχωρισμός των εργαζομένων ενός κλάδου ή μιας περιοχής σε διαφορετικές κατηγορίες καταπατά κάθε έννοια ισότητας των εργαζομένων ακυρώνοντας ενδεχομένως και συνταγματικές διατάξεις. Πρέπει για όλους να ισχύουν τα κατώτερα όρια αμοιβής και όρων εργασίας που περιλαμβάνονται στην

ΕΓΣΣΕ, στην κλαδική ΣΣΕ κλπ. Στο πλαίσιο αυτό δεν είναι αποδεκτή και η υπερίσχυση οποιασδήποτε «κατώτερης» ΣΣΕ (όπως επιχειρησιακή έναντι της κλαδικής).

Διαφωνούμε πλήρως με τον περιορισμό της δυνατότητας μονομερούς προσφυγής στην Διαιτησία του ΟΜΕΔ, που είναι το τελευταίο μέσο πίεσης (πλην των εργατικών κινητοποιήσεων) απέναντι σε οποιονδήποτε κακόπιστο εργοδότη που αρνείται κάθε λογική διαπραγμάτευση. Αυτός ο περιορισμός θα οδηγήσει σε περαιτέρω συμπίεση των εισοδημάτων των εργαζομένων και σε αύξηση της έντασης στις σχέσεις τους με τις επιχειρήσεις. Και τα δύο προφανώς δεν ευνοούν οποιαδήποτε αναπτυξιακή προσπάθεια ενώ, παράλληλα, σαφώς τοποθετούν το κράτος απέναντι στην πολυπληθέστερη τάξη των μισθωτών. **Στο σημείο αυτό σας ενημερώνουμε ότι η Ομοσπονδία μας, των εργαζόμενων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις, από το 2012 προσπαθεί να υπογράψει κλαδική ΣΣΕ. Η τελευταία διαβούλευση οδήγησε πρόσφατα σε απόφαση της Μεσολάβησης του ΟΜΕΔ, την οποία οι εργοδότες αρνήθηκαν να αποδεχθούν. Αναμένοντας τον διορισμό νέας διοίκησης του Οργανισμού από την νέα κυβέρνηση διαπιστώνουμε με ιδιαίτερα αρνητικό τρόπο ότι η δυνατότητα προσφυγής της Ομοσπονδίας μας στην Διαιτησία και η έκδοση μιας απόφασης που θα καθορίζει για όλους τους συναδέλφους μας ίδιους κατώτατους όρους αμοιβής και εργασίας, ακυρώνεται στην πράξη! Σημαντικό είναι ότι αναφερόμαστε σε ένα κλάδο που ξεπέρασε με επιτυχία την οικονομική κρίση της χώρας και τα τελευταία χρόνια παρουσιάζει συνεχή βελτίωση σε όλα τα μεγέθη και ιδιαίτερα σημαντική στα κέρδη των επιχειρήσεων με ακόμη καλύτερες μελλοντικές προοπτικές. Η κατάσταση αυτή θα οδηγήσει στην επέκταση του αθέμιτου ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων, σε ακόμη μεγαλύτερες αυθαιρεσίες και ανισότητες και σε ένταση του εργασιακού κλίματος.**

Διαφωνούμε πλήρως, εκτός από τον περιορισμό της υποχρεωτικότητας, και με αυτόν της επεκτασιμότητας και της μη εφαρμογής της αρχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης για τον εργαζόμενο.

Ομοίως, διαφωνούμε με την αφαίρεση του δικαιώματος του εργαζόμενου να θεωρήσει ο ίδιος τότε η μη καταβολή δεδουλευμένων συνιστά λύση της εργασιακής σχέσης και να επιβάλλεται εκ του νόμου υποχρεωτικά η περίοδος των δύο μηνών.

Τέλος, τα μέτρα που προτείνονται για την μείωση των προστίμων για αδήλωτη εργασία, για κατάργηση της υποχρέωσης του παραβάτη - εργοδότη να καταβάλλει τριών μηνών αναδρομικά ένσημα, σε συνδυασμό με την υποβάθμιση της ανεξαρτησίας και του ρόλου του ΣΕΠΕ και των «λευκών» μητρώων επιχειρήσεων (στις οποίες δεν είναι απαραίτητος ο έλεγχος!) εκτιμούμε ότι θα ανοίξουν τις ορέξεις των παραβατών αυξάνοντας τα φαινόμενα αυτά.

Κύριε Υπουργέ,

**Υπερασπιζόμενοι τα εργασιακά και δημοκρατικά μας δικαιώματα σας καλούμε να αποσύρετε τις διατάξεις των παραπάνω άρθρων και να επανέλθετε με νέες οι οποίες, ως πρώτο βήμα, θα κατοχυρώνουν τουλάχιστον αυτά που ίσχυαν προ της εφαρμογής των περιοριστικών μνημονιακών διατάξεων.**

Η χώρα μας σήμερα έχει, ευτυχώς, εξέλθει από την περίοδο αυτή, η ανάκαμψη της οικονομίας της έχει δείξει τα πρώτα σημάδια και ευελπιστώντας σε ακόμη καλύτερη πορεία θα πρέπει πρώτοι από όλους να δικαιωθούν αυτοί που υπέστησαν τις μεγαλύτερες θυσίες. Οι μισθωτοί, οι συνταξιούχοι και οι μικροί επιχειρηματίες.

Αυτοί, εξάλλου, στήριξαν και θα στηρίξουν και στο μέλλον την οικονομία με την εργασία την τεχνογνωσία και την πλήρη διάθεση του εισοδήματός τους στο εσωτερικό της χώρας. Αυτοί αποτελούν εξάλλου το μεγαλύτερο τμήμα του ανθρώπινου κεφαλαίου, του πολυτιμότερου για κάθε χώρα.

Με εκτίμηση  
Για το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο  
Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας  
Χρήστος Παπαδόγιαννης Μανώλης Κατσακός  
Ρ.Α.Σ.Ε.  
1977