



## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, 104 34 Αθήνα ☎ 210 88 14 922 📠 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr 🌐 www.omed.gr  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, 546 26 Θεσσαλονίκη ☎ 2310 517 128 📠 2310 517 119

Αθήνα, 12 Ιουνίου 2019

Αρ. Πρωτ. Μ-Δ: 244

### Προς:

- 1. Την Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος (Ο.Α.Σ.Ε.),** που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Βησσαρίωνος αριθμ. 9 και Σίνα, νόμιμα εκπροσωπούμενη.
- 2. Την Ένωση Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (Ε.Α.Ε.Ε),** που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Ξενοφώντος αρ. 10, με ΑΦΜ 090165491, νόμιμα εκπροσωπούμενη.

### ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ

**“Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων όλης της χώρας στον κλάδο της ιδιωτικής ασφάλισης”**

**Υπόθεση Μεσολάβησης: 40/3Μ/5-2-2019**

**Μεσολαβητής: Βασιλεία Π. Γιάνναρου**

1. Με την υπ’ αριθμ. πρωτ. 40/3Μ/5.2.2019 αίτηση που υπεβλήθη στον Ο.ΜΕ.Δ. από τη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος (Ο.Α.Σ.Ε.), η ως άνω συνδικαλιστική οργάνωση ζήτησε την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων όλης της χώρας στον κλάδο της ιδιωτικής ασφάλισης, επειδή οι απευθείας διαπραγματεύσεις που διεξήχθησαν μεταξύ αυτής και της εργοδοτικής οργάνωσης, δηλαδή της Ένωσης Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (Ε.Α.Ε.Ε.), δεν οδήγησαν σε κατάρτιση Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το χρονικό διάστημα 1.10.2018 - 1.10.2021.

Οι απευθείας συλλογικές διαπραγματεύσεις μεταξύ της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς ξεκίνησαν με την από 16.8.2018 πρόσκληση σε διαπραγματεύσεις για κατάρτιση Κλαδικής ΣΣΕ που απηύθυνε η εργατική πλευρά προς την εργοδοτική πλευρά στην και η οποία επιδόθηκε νόμιμα, όπως αποδεικνύεται από την έκθεση επιδόσεως υπ’ αριθμό 2243/16-8-2018 του δικαστικού επιμελητή της περιφέρειας του Εφετείου Αθηνών, με έδρα το Πρωτοδικείο Αθηνών Παναγιώτη Κοτσανίδη. Επίσης κατατέθηκε στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης – Διεύθυνση Δ8 (αρ. πρωτ. γεν. 4995 – ειδ. 173/4.2.1019 και στο

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Αθηνών της Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Αθηνών του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης (αρ. πρωτ. 49917/5.2.2019). Σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην αίτηση Μεσολάβησης, μετά την πρόσκληση αυτή διεξήχθησαν μεταξύ των διαπραγματευομένων μερών σειρά συναντήσεων χωρίς να επέλθει συμφωνία των μερών, οπότε στις 22.1.2019 διαπιστώθηκε η αποτυχία των μεταξύ τους απευθείας διαπραγματεύσεων.

**2.** Στις 25.2.2019, αναδείχθηκα μεσολαβητής, κατόπιν α' κλήρωσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 παρ. 3 του Ν. 1876/1990, όπως τροποποιηθείς ισχύει και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.

**3.** Στις 4.3.2019, ανέλαβα τα καθήκοντά μου και μετά από έγγραφες προσκλήσεις μου έγιναν κοινές συναντήσεις με τα μέρη στις 19.3.2019 (πρόσκληση με αρ. πρωτ. Μ-Δ 94/4.3.2019) και στις 27.5.2019 (πρόσκληση με αρ. πρωτ. Μ-Δ 223/13.5.2019) και κατ' ιδίαν συναντήσεις με έκαστο των μερών στις 16.4.2019 (πρόσκληση με αρ. πρωτ. Μ-Δ 173/8.4.2019) με την εργοδοτική πλευρά και στις 19.4.2019 (πρόσκληση με αρ. πρωτ. Μ-Δ 168/3.4.2019). Κατά τις ανωτέρω κατ' ιδίαν συναντήσεις με κοινή συμφωνία και των δύο μερών, η οποία περιέχεται στα πρακτικά μεσολάβησης, παρατάθηκε η μεσολαβητική διαδικασία μέχρι και 30.5.2019.

**4.** Στις ανωτέρω συναντήσεις προσήλθαν εκπρόσωποι της εργατικής και εργοδοτικής πλευράς, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις, τις θέσεις και τα επιχειρήματα των φορέων που καθένας εκπροσωπεί και αναζητήθηκαν σημεία σύγκλισης, προκειμένου να διαμορφωθεί κατάλληλο περιεχόμενο για την νέα ΣΣΕ.

**5.** Το αντικείμενο της συλλογικής διαφοράς εντοπίστηκε στη σύναψη νέας κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας για το χρονικό διάστημα από 1.10.2018 - 1.10.2021 και στα μισθολογικά και θεσμικά ζητήματα που έθεσε η εργατική πλευρά και αναφέρονται στην αίτηση Μεσολάβησης και στις επ' αυτών των αιτημάτων αντιπροτάσεις της εργοδοτικής πλευράς.

#### **ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ ΚΑΙ ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ**

Τα στοιχεία του φακέλου, τις προτάσεις, τις αντιπροτάσεις, τα επιχειρήματα, τα πρακτικά μεσολάβησης και όλα τα δεδομένα που κατέθεσαν ή επικαλέστηκαν τα μέρη κατά τη διάρκεια της μεσολάβησης και ειδικότερα:

**α)** Την υπ' αριθμ. πρωτ. 40/3Μ/5.2.2019 αίτηση της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων Ο.Α.Σ.Ε. προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για την ανάληψη μεσολαβητικής προσπάθειας, προκειμένου να υπογραφεί συλλογική

σύμβαση «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων όλης της χώρας στον κλάδο της ιδιωτικής ασφάλισης»,

**β)** Την από 16.8.2018 πρόσκληση για διαπραγματεύσεις και κατάρτιση νέας κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας από την εργατική προς την εργοδοτική πλευρά.

**γ)** Τα από 19.3.2019, 16.4.2019, 19.4.2019 και 27.5.2019 πρακτικά Μεσολάβησης, που υπεγράφησαν από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους των διαπραγματευομένων Μερών.

**δ)** Τις απόψεις, τις θέσεις, τα επιχειρήματα, τις προτάσεις και αντιπροτάσεις των μερών, όπως αυτές αναπτύχθηκαν προφορικά κατά τη διάρκεια της διαδικασίας Μεσολάβησης και διατυπώθηκαν εγγράφως με υπομνήματα, καθώς και τα λοιπά στοιχεία του φακέλου.

Ειδικότερα:

Η **εργατική πλευρά** αναφέρθηκε στις θέσεις της με βάση την αίτηση Μεσολάβησης που υπέβαλε στον Ο.ΜΕ.Δ., η οποία κατατέθηκε με αριθμ. πρωτ. 40/3Μ/5.2.2019, την από 16.8.2018 εξώδικη πρόσκληση για κατάρτιση Εθνικής Κλαδικής ΣΣΕ, όπως αυτές οι θέσεις αναπτύχθηκαν προφορικά και καταγράφηκαν στα πρακτικά, κατά τις συναντήσεις Μεσολάβησης, καθώς και εγγράφως με τα κατατεθέντα υπομνήματα της, με σχετικά έγγραφα προς τεκμηρίωση των θέσεων της (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. Μ-Δ 219/7.5.2019 και Μ-Δ 233/29.5.2019).

Συγκεκριμένα η εργατική πλευρά ζήτησε την υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας με διάρκεια από 1.10.2018 έως και 1.10.2021 με το εξής περιεχόμενο: Εφαρμογή από 1.10.2018 σαράντα δύο (42) κλιμακίων βασικών μισθών, με εισαγωγικό κλιμάκιο βασικό μισθό 970 ευρώ, καθώς και των λοιπών όρων εργασίας, όπως αναλυτικά αναφέρονται στην από 16.8.2018 εξώδικη πρόσκληση για κατάρτιση Εθνικής Κλαδικής ΣΣΕ, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων όλης της χώρας στον κλάδο της ιδιωτικής ασφάλισης.

Προς υποστήριξη των αιτημάτων της η εργατική πλευρά παραθέτει ότι οι ανάγκες των εργαζομένων έχουν αυξηθεί από το 2012, οπότε καταγγέλθηκε η προηγούμενη συλλογική ρύθμιση, ότι οι ασφαλιστικές εταιρείες παρά την οικονομική κρίση και την προσαρμογή τους στις διατάξεις λειτουργίας τους (Solvency II), επέδειξαν αξιοπρόσεκτη αντοχή με εμφανή πλέον όχι μόνο τα αποτελέσματα σταθεροποίησης της παραγωγής και της κερδοφορίας τους αλλά και τις τάσεις ανόδου και των δύο μεγεθών την τελευταία διετία.

Περαιτέρω, η εργατική πλευρά για την οικονομική κατάσταση του κλάδου που εφαρμόζεται η υπό σύναψη συλλογική σύμβαση εργασίας με το έγγραφο υπόμνημα

της (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 219/7.5.2019) και προς τεκμηρίωση των θέσεων της προσκομίζει έγγραφα και αναφέρει ότι από τις έρευνες της ΕΛΣΤΑΤ αλλά και των διεθνών και ευρωπαϊκών αρχών αποδεικνύουν την σταθεροποίηση και βελτίωση όλων των οικονομικών μεγεθών της χώρας μας. Ειδικότερα στον κλάδο των ασφαλιστικών επιχειρήσεων η παραγωγή ασφαλιστρων των εταιριών το 2012, τελευταίο έτος ισχύος της προηγούμενης κλαδικής ΣΣΕ, ανήρχετο σε 4.410 εκατ. ευρώ και μετά από κάποιες διακυμάνσεις (με αρνητικό όριο το έτος 2015 κατά το οποίο έπεσε στα 3.740 εκατ. ευρώ) τελικά έκλεισε το 2018 στα 4.200 εκατ. ευρώ (μειωμένη μόλις κατά 4,5% από το 2012).

Η εργατική πλευρά ως προς τον αριθμό των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ και τους μισθούς τους αναφέρει ότι μετά το 2012 έγιναν νέες προσλήψεις με ατομικές συμβάσεις που σε ποσοστό 75% κινήθηκαν στα όρια ή και πάνω από την προηγούμενη κλαδική ΣΣΕ και σε ένα ποσοστό 25% κάτω από αυτήν. Αντίστοιχα, μετά το 2012, έγιναν νέες ατομικές συμβάσεις σε ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους που είχαν προσληφθεί πριν το 2012, που σε ποσοστό αυτών περί το 10%, μείωσαν τις αμοιβές τους κάτω από την προηγούμενη ΣΣΕ. Παράλληλα παρατηρήθηκε ότι σε ένα ποσοστό 50% των εταιριών οι αμοιβές (είτε μειώθηκαν είτε όχι) παρέμειναν πάνω από την κλαδική ΣΣΕ. Σημειώνεται επίσης ότι το ύψος των αμοιβών στον χρηματοπιστωτικό τομέα πάντα ήταν ανώτερο από τους περισσότερους κλάδους και φυσικά πολύ πάνω από τις κατώτατες αμοιβές που όριζε η εκάστοτε ΕΓΣΣΕ γεγονός που αναφέρεται στην προσφάτως υπογραφείσα κλαδική ΣΣΕ του τραπεζικού τομέα. Τονίζεται ότι ο μέσος μισθός των εργαζομένων στο σύνολο των ασφαλιστικών εταιριών κινείται στα επίπεδα των 2.150 € περίπου. Επιπροσθέτως αναφέρεται από την εργατική πλευρά ότι το επιπλέον συνολικό ετήσιο ποσό μισθοδοσίας που θα απαιτούνταν σε περίπτωση εξίσωσης των εργαζομένων που έχουν μισθούς χαμηλότερους της προηγούμενης κλαδικής ΣΣΕ με των υπολοίπων συναδέλφων τους, θα ήταν της τάξης των 3,5 εκατ. ευρώ ή το 1,7% περίπου της ετήσιας μισθοδοσίας των ασφαλιστικών εταιριών που κινείται περί τα 205 εκατ. ευρώ. Αυτό σε συνδυασμό με την αιτούμενη αύξηση κατά 1,5%, υπολογίζει η εργατική πλευρά ότι ανεβάζει το κόστος μισθοδοσίας κατά 3,2% περίπου δηλαδή 6,5 εκατομμύρια περίπου επιπλέον μισθοδοσία και αντίστοιχα το λειτουργικό κόστος των εταιριών θα ανέβαινε κατά 0,3%.

Περαιτέρω, όπως αναφέρεται στο υπόμνημα της εργατικής πλευράς, τα δημοσιευμένα στοιχεία των ασφαλιστικών εταιριών, μέχρι και το έτος 2017, οι προβλέψεις για το κλείσιμο του 2018 αλλά και η πορεία της ασφαλιστικής αγοράς το 2019, όπως παρουσιάζονται από τα δημοσιεύματα του κλαδικού τύπου αλλά και της εργοδοτικής οργάνωσης (ΕΑΕΕ) κλπ δείχνουν ότι: α) Η παραγωγή ασφαλιστρων έχει σταθεροποιηθεί και αυξάνεται τα δύο τελευταία χρόνια με μικρούς έστω ρυθμούς

σημειώνοντας ότι η παραγωγή ασφαλιστρών του έτους 2018 υστερεί μόλις 4,5% από αυτήν του 2012 (συνημμένος Πίνακας 2.) β) Η κερδοφορία αντίστοιχα όπως και όλα τα χρόνια από το 2013 μέχρι σήμερα είναι θετική και μάλιστα τα δύο τελευταία έτη αυξανόμενη, παράμένοντας σε υψηλά για την φύση του κλάδου ποσοστά, της τάξης του 10% επί της παραγωγής (όπως φαίνεται και από την σύγκριση των πινάκων 2 και 3 που εμφανίζουν την παραγωγή και τα κέρδη προ φόρων). Υπάρχουν μάλιστα και αρκετές περιπτώσεις εταιριών που ξεπερνούν κατά πολύ αυτό το ποσοστό. γ) Από τα στατιστικά στοιχεία της ίδιας της ΕΑΕΕ (συνημμένος Πίνακας 3) φαίνεται ότι ακόμη και η επικαλούμενη – εμφανιζόμενη ως ζημία συνολικού ύψους 1,52 δις των ετών 2010-2012 έχει ήδη υπερκαλυφθεί τα έτη 2013-2018. δ) Όσον αφορά τις ζημιές από το PSI τις αποδίδουν «λανθασμένες» επενδυτικές επιλογές. Οι εποπτικοί δείκτες (περιθώριο φερεγγυότητας κλπ) με βάση και τους νέους αυστηρότερους κανόνες τηρούνται από όλες τις εταιρίες και είναι πολύ πάνω από τα καθορισμένα όρια (συνημμένος Πίνακας 1). Περαιτέρω αναφέρονται και στην τοποθέτηση του ίδιου του Επόπτη του κλάδου Ιδιωτικής Ασφάλισης, του Διοικητή της ΤτΕ κ. Ι. Στουρνάρα, στην ομιλία του στην Γ.Σ. της ΤτΕ, όπου αναφέρθηκε με τα ευμενέστερα λόγια για την σταθερότητα των ασφαλιστικών εταιριών και την πολύ καλή πορεία του τα τελευταία έτη (συνημμένη ομιλία κ. Στουρνάρα).

Ως προς τις ασθενέστερες επιχειρήσεις του κλάδου εκτίθεται από την εργατική πλευρά ότι οι περισσότερες από τις υφιστάμενες σήμερα μικρές και μεσαίες εταιρίες σχεδιάζουν και παίρνουν μέτρα για να εξασφαλίσουν το μέλλον τους αναγνωρίζοντας ότι η μείωση του εργασιακού κόστους, όσο μεγάλη και αν είναι δεν τους λύνει τα προβλήματα.

Η **εργοδοτική πλευρά** με τα έγγραφα υπομνήματα της (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. Μ-Δ 191/16.4.2019, Μ-Δ 227/23.5.2019 και Μ-Δ 231/29.5.2019) και τα στοιχεία που συμπροσκομίζονται για την τεκμηρίωση των θέσεων της και την αντίκρουση των θέσεων της εργατικής πλευράς και όσα προφορικά δήλωσε και αναφέρονται στα ανωτέρω πρακτικά Μεσολάβησης υποστήριξε ότι δεν υπάρχουν οι δυνατότητες για την υπογραφή ΣΣΕ με το προτεινόμενο από την εργατική πλευρά περιεχόμενο και αμφισβήτησε ευθέως τις θέσεις της εργατικής πλευράς.

Ειδικότερα τονίστηκαν τρία σημεία, δηλαδή: 1) Η Ελλάδα του έτους 2009 δεν έχει τίποτε κοινό με την Ελλάδα του 2019: πτώση πωλήσεων κατά 26% στον κλάδο, 2) η διατήρηση της φερεγγυότητας των εταιριών του κλάδου δεν πρέπει να συγχέεται με την έννοια της ευμάρειας και της οικονομικής σταθερότητας και 3) ο κλάδος υφίσταται μέχρι σήμερα ζημιές, δεν έχει επανέλθει στα επίπεδα του 2009 και η προβαλλόμενη κερδοφορία είναι ισχνή και απολύτως αβέβαιη.

Περαιτέρω εκτέθηκαν από την εργοδοτική πλευρά τα οικονομικά στοιχεία των εταιρειών που εκπροσωπεί και συγκεκριμένα ότι ο κλάδος υπέστη ζημιές ύψους 1,52 δισεκατομμυρίου Ευρώ από μόλις τρεις συνεχόμενες χρήσεις (2010/2011/2012), που δεν αποσβέστηκαν από την κερδοφορία των πέντε επομένων ετών (2013 – 2017). Στην οικονομική κατάσταση των ασφαλιστικών επιχειρήσεων, όπως αναφέρεται συνέβαλλαν η παρατεταμένη ύφεση και αστάθεια στη χώρα, η συρρίκνωση της απασχόλησης και ανεργία στη χώρα, η ανάκληση αδειών λειτουργίας ασφαλιστικών εταιρειών και το PSI. Προστίθεται δε ότι η αύξηση του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου από την 01.02.2019 θα έχει σημαντικότερες συνέπειες στο μισθολογικό κόστος των εταιρειών μελών της. Η παραγωγή των ασφαλιστρών συγκριτικά με το έτος 2009 έχει μειωθεί κατά 26% (Σχετικό 5) και κατά το διάστημα 2009 – 2018 υπήρξε παρατεταμένη μείωση πωλήσεων λόγω ύφεσης. Επιπλέον, όπως αναφέρεται από την εργοδοτική πλευρά οι επενδύσεις των ασφαλιστικών επιχειρήσεων, οι οποίες είναι τριών μορφών δεν αποδίδουν. Επίσης, όπως αναφέρεται από την εργοδοτική πλευρά η προσαρμογή των Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων στα νέα κανονιστικά πλαίσια α) του ελέγχου της φερεγγυότητας (Solvency II), β) της προστασίας προσωπικών δεδομένων (GDPR) και γ) της Οδηγίας για την διανομή ασφαλιστικών προϊόντων (IDD) και η πλήρης εφαρμογή των νέων πλαισίων αποτελεί μία σημαντική δαπάνη για τις Ασφαλιστικές Επιχειρήσεις, η οποία επιβάρυνε τα λειτουργικά τους έξοδα έως και 30%.

Η κατά προσέγγιση μείωση των θέσεων εργασίας στις Ασφαλιστικές Επιχειρήσεις έφθασε το 17,8%, όπως αναφέρει η εργοδοτική πλευρά, ενώ η μείωση της παραγωγής των ασφαλιστρών κατά τα ανωτέρω έφθασε στο 26%, είναι δείγμα της προσπάθειας των εταιριών να κρατήσουν ενεργές όσο το δυνατόν περισσότερες θέσεις εργασίας και της επιτακτικής ανάγκης να αποφευχθεί οιοδήποτε πρόσθετο κόστος μισθοδοσίας.

Ως προς τις ασθενέστερες επιχειρήσεις του κλάδου, όπως αναφέρεται από την εργοδοτική πλευρά, είναι εξαιρετικά δυσχερές το να καθοριστεί η έννοια του «ασθενέστερου» στον κλάδο των ασφαλιστικών επιχειρήσεων.

Επισημαίνεται επίσης από την εργοδοτική πλευρά ότι δεν υφίσταται πλέον κλάδος ασφαλιστικών εταιρειών θυγατρικών τραπεζών μετά τις αλλαγές ιδιοκτησιακού καθεστώτος (πωλήσεις ασφαλιστικών εταιρειών θυγατρικών Τραπεζών).

Ως προς το περιεχόμενο της υπό σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας η εργοδοτική πλευρά πρότεινε τα εξής: A) Εισαγωγικός μισθός: 720€ για τους εργαζόμενους που προσελήφθησαν πριν τον Αύγουστο του 2012 και 650€ για τους εργαζόμενους που προσελήφθησαν μετά τον Αύγουστο του 2012, B) Πλήθος και είδος μισθολογικών κλιμακίων: 5 διετίες, Γ) Διαφορά ανά μισθολογικό κλιμάκιο:

1,7%, Δ) Επιδόματα επί του μισθού του εισαγωγικού κλιμακίου που σχετίζονται με την οικογενειακή κατάσταση: Γάμου: 10%, Τέκνων: 6%, Προστατευομένων μελών ΑΜΕΑ: 16%, Ε) Επιδόματα επί του μισθού του εισαγωγικού κλιμακίου που σχετίζονται με τις σπουδές. Τα επιδόματα αυτά θα καταβάλλονται μόνον εφόσον υπάρχει συνάφεια των σπουδών με το αντικείμενο εργασίας του εργαζόμενου. Επίσης, εφόσον ο εργαζόμενος συγκεντρώνει τις προϋποθέσεις λήψεως περισσότερων του ενός από τα επιδόματα αυτά, θα λαμβάνει μόνον το επίδομα για το οποίο προβλέπεται το υψηλότερο ποσοστό: Τ.Ε.Ι.: 8%, Α.Ε.Ι.: 10%, Master: 12%, Διδακτορικό: 14%, Ασφαλιστικών σπουδών Ε.Ι.Α.Σ.: 6% ΔΑΣ & 8% Advanced / ACII. ΣΤ) Αποζημίωση εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού: 120 € μηνιαίως για κάθε τέκνο.

**ε)** Τις προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις, ιδίως την κλαδική ΣΣΕ για τα έτη 2009-2010 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις, ασφαλιστικούς φορείς και επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων (Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: ΠΚ 49/3-8-09),

**στ)** Το Ν. 1876/1990 όπως ισχύει σήμερα καθώς και την υπ' αριθμ. 6/28.02.2012 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, την απόφαση της ΟΛΣΤΕ 2307/2014, και το άρθρο τέταρτο του Ν.4303/2014, για τα διαδικαστικά ζητήματα μεσολάβησης και διαιτησίας συλλογικών διαφορών εργασίας.

**ζ)** Τη γενικότερη οικονομική και κοινωνική κατάσταση της χώρας.

**η)** Τα οικονομικά στοιχεία του κλάδου των ασφαλιστικών επιχειρήσεων, όπως προκύπτουν από τα κατατεθέντα έγγραφα υπομνήματα των διαπραγματευομένων μερών, καθώς και τα σχετικά αποδεικτικά έγγραφα που τα συνοδεύουν και αναφέρονται ανωτέρω.

Από αυτά διαπιστώνεται ότι η κερδοφορία των επιχειρήσεων του κλάδου είναι μικτή. Δεν τεκμηριώνεται κάποια πολύ έντονη αρνητική επίδραση στον κλάδο κατά τη διάρκεια των ετών της οικονομικής κρίσης, ούτε όμως και κάποια πολύ θετική εξέλιξη για τις αντίστοιχες επιχειρήσεις. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων, όπως καθορίζονταν από τις εκάστοτε κλαδικές ΣΣΕ ήταν πάντοτε υψηλότεροι της ΕΓΣΣΕ και διατηρήθηκαν κατά ένα πολύ μεγάλο ποσοστό κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης. Κατόπιν των ανωτέρω και λαμβάνοντας υπόψη όλα τα οικονομικά στοιχεία, το κόστος μισθοδοσίας που προκύπτει από την υπό σύναψη ΣΣΕ, την κατάσταση των επιχειρήσεων και φορέων του εν λόγω κλάδου φρονώ ότι πρέπει να διατηρηθούν τα κλιμάκια των βασικών μισθών στα επίπεδα που είχαν διαμορφωθεί υπό το κράτος της από 29.7.2009 κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις, ασφαλιστικούς φορείς και επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων (Π.Κ. 49/3.8.2009). Ως προς τους λοιπούς όρους

της προτεινόμενης κλαδικής ΣΣΕ, αυτοί διατυπώθηκαν, αφού έλαβα υπ' όψιν μου τις θέσεις των διαπραγματευομένων μερών και τις νομοθετικές και οικονομικές μεταβολές που συνέβησαν από τη λήξη της προηγούμενης ρύθμισης μέχρι και σήμερα.

**θ)** Ως προς τα ζητήματα που έθεσε η εργοδοτική πλευρά: 1) Αν η εργοδοτική πλευρά, δηλαδή η Ένωση Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων Ελλάδος αποτελεί η όχι εργοδοτική οργάνωση; Από τα υπομνήματα αμφοτέρων των μερών μαζί με τις σχετικές γνωμοδοτήσεις που προσκόμισε εκάστη πλευρά, το γεγονός ότι η εργοδοτική πλευρά συμμετείχε σε όλη τη διαδικασία δηλαδή ανάδειξη μεσολαβητή, συναντήσεις μερών, κατάθεση υπομνημάτων επί του περιεχομένου της υπό σύναψη ΣΣΕ, προσκομιδή οικονομικών στοιχείων κ.λπ., φρονώ ότι η διαδικασία της Μεσολάβησης μπορεί να διεξαχθεί απρόσκοπτα με σκοπό την διερεύνηση της δυνατότητας κατάρτισης κλαδικής ΣΣΕ στον κλάδο ιδιωτικής ασφάλισης. Σε κάθε περίπτωση η νόμιμη τροποποίηση του καταστατικού της ΕΑΕΕ δεν αναιρεί, τον ρόλο της ως κοινωνικού εταίρου, αλλά και το γεγονός ότι ουδεμία μεταβολή επήλθε στα μέλη της (ως επιχειρήσεων) και στους λοιπούς σκοπούς της μετά την τροποποίηση του καταστατικού της συγκριτικά με ό,τι ίσχυε επί σειρά ετών στο χρονικό διάστημα πριν την τροποποίηση του καταστατικού. 2) Ως προς το ζήτημα απαγόρευσης αύξησης μισθών και ημερομισθίων με υποχρεωτικό τρόπο, από το σύνολο των διατάξεων της ΠΥΣ προκύπτει ότι ουδόλως απαγορεύονται οι συλλογικές διαπραγματεύσεις ή η υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας, οι οποίες θα ρυθμίζουν οικονομικά και θεσμικά ζητήματα. Άλλωστε η Πρότασή μου δεν έχει δικαιοδοτικό χαρακτήρα, καθόσον δεν επιλύει μία νομική διαφορά και δεν απονέμει δίκαιο, αλλά επιχειρεί να συμβιβάσει τα αντικρουόμενα συμφέροντα.

**ι)** Την αναγκαιότητα του συνυπολογισμού της οικονομικής κατάστασης των επιχειρήσεων, αλλά και της συμπίεσης της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα.

**ια)** Την εφαρμοζόμενη πολιτική αμοιβών και όρων εργασίας στον κλάδο με βάση τις προϊσχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις και την οικονομική κατάσταση του κλάδου.

**ιβ)** Το αίτημα της εργατικής πλευράς για το χρόνο διάρκειας της υπό σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας, το γεγονός ότι δεν υποβλήθηκε αντιπρόταση από την εργοδοτική πλευρά και το χρόνο υποβολής της αίτησης Μεσολάβησης, δηλαδή την 5η/2/2019.

**ιγ)** Την ανάγκη να διευκολυνθεί η σύγκλιση απόψεων μεταξύ των διαπραγματευομένων μερών για κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας με τη διατύπωση Πρότασης Μεσολάβησης με τη μορφή συλλογικής σύμβασης εργασίας.



Με δεδομένη την απόκλιση των προτάσεων και των αντιπροτάσεων, αλλά και την αδυναμία των μερών να καταλήξουν σε οποιαδήποτε συμφωνία κατά τη διάρκεια της Μεσολάβησης, υποβάλλω, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 παρ. 6 εδάφ. α' Ν. 1876/90, όπως τροποποιηθείς ισχύει, την ΠΡΟΤΑΣΗ μου για την επίλυση της συγκεκριμένης συλλογικής διαφοράς, για να υπογραφεί Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με το εξής περιεχόμενο.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1**

### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι ολόκληρης της χώρας που απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας στον κλάδο της ιδιωτικής ασφάλισης και ειδικότερα οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις που δεν είναι θυγατρικές τραπεζών, στους ασφαλιστικούς φορείς (Ε.Α.Ε.Ε., Επικουρικό Κεφάλαιο, Γραφείο Διεθνούς Ασφάλισης, Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών και ΤΕΑΕΑΠΑΕ) και στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις που είναι θυγατρικές τραπεζών).

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2**

### **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ**

#### **Άρθρο 1**

#### **Βασικοί μισθοί προσωπικού**

**1.1.** Από 1/2/2019 τα κλιμάκια των βασικών μισθών των εργαζομένων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις και στους ασφαλιστικούς φορείς (Ε.Α.Ε.Ε., ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ, Γ.Δ.Α., Ε.Ι.Α.Σ. και ΤΕΑΕΑΠΑΕ), ορίζονται από 1 έως 42 διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 1

<b>ΚΛΙΜ</b>	<b>ΜΙΣΘΟΙ ΣΕ €</b>
<b>1</b>	956
<b>2</b>	959
<b>3</b>	961
<b>4</b>	964
<b>5</b>	967
<b>6</b>	970
<b>7</b>	988
<b>8</b>	991

<b>9</b>	1021
<b>10</b>	1030
<b>11</b>	1078
<b>12</b>	1078
<b>13</b>	1094
<b>14</b>	1097
<b>15</b>	1110
<b>16</b>	1113
<b>17</b>	1130
<b>18</b>	1136
<b>19</b>	1150
<b>20</b>	1158
<b>21</b>	1165
<b>22</b>	1168
<b>23</b>	1177
<b>24</b>	1180
<b>25</b>	1196
<b>26</b>	1203
<b>27</b>	1215
<b>28</b>	1223
<b>29</b>	1229
<b>30</b>	1232
<b>31</b>	1236
<b>32</b>	1246
<b>33</b>	1256
<b>34</b>	1267
<b>35</b>	1279
<b>36</b>	1289
<b>37</b>	1298
<b>38</b>	1299
<b>39</b>	1300
<b>40</b>	1301
<b>41</b>	1302
<b>42</b>	1303

## **1.2. ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ**

Χρόνος υπηρεσίας με βάση τον οποίο υπολογίζονται οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί, είναι ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ο χρόνος προϋπηρεσίας.

α) Χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με το νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας εργοδότη, χρόνος άδειας τοκετού κ.λπ.)

β) Χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος που διανύθηκε σε οποιαδήποτε ασφαλιστική εταιρεία, φορέα κ.λπ. ως άρθρο 1 παρούσας ΣΣΕ, σε καθήκοντα ομότιμα ή συναφή με αυτά που ανήκουν στην ήδη κατεχόμενη θέση. Ο χρόνος προϋπηρεσίας αποδεικνύεται με την κατάθεση των σχετικών πιστοποιητικών, ή αν δεν υπάρχουν αυτά, από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια. Αν τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κατατεθούν στον εργοδότη μέσα σε 6 μήνες από την πρόσληψη, ο εργοδότης υποχρεούται να συνυπολογίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την πρόσληψη. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 6μηνης προθεσμίας αλλά σε δύο χρόνια από την πρόσληψη, ο εργοδότης αναγνωρίζει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία κατάθεσης των πιστοποιητικών. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 2ετίας, δεν αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία.

**1.3.** Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος ή η σύμβαση αυτή - όποιο είναι μικρότερο - ή τυχόν ακόμη μικρότερο συγκεκριμένης επιχείρησης. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησης.

## **Άρθρο 2**

### **Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας**

α) Καταβάλλεται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό ισούται με το γινόμενο του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο υπάλληλος επί τον εκάστοτε συντελεστή (ποσοστό) πολυετίας επί τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με την παρ. β του παρόντος άρθρου και με ανώτατο όριο τα 35 έτη.

β) Ως χρόνος υπηρεσίας για την καταβολή του επιδόματος αυτού, λογίζεται η υπηρεσία στον τελευταίο εργοδότη καθώς και η μέχρι πέντε (5) έτη προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη του ασφαλιστικού κλάδου.

γ) Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται παραπάνω σύμφωνα με την παρ. β του παρόντος, ο συντελεστής (ποσοστό) πολυετίας διαμορφώνεται σε 1,30%.

δ) Για την καταβολή του παραπάνω επιδόματος στον εργαζόμενο, απαραίτητη προϋπόθεση είναι να έχει συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας (όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με τα παραπάνω στην παρ. β) από 1/2/2019 σε τρία (3) έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας.

ε) Οι ρυθμίσεις του άρθρου αυτού ισχύουν και εφαρμόζονται σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012 (ΔΑ 1/2018 και 2/2018 της Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας του Ο.ΜΕ.Δ.).

### **Άρθρο3**

#### **Επιστημονικά επιδόματα**

##### **1) Επίδομα Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων**

Για τους πτυχιούχους Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού τομέα (ΑΕΙ & ΤΕΙ) εσωτερικού και ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από **1/2/2019** επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **18%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

**2)** Για τους πτυχιούχους σχολών Ανώτερης εκπαίδευσης πρώην ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ), καταβάλλεται από **1/2/2019** επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **10%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

##### **3) Επίδομα Διδακτορικού**

Για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από **1/2/2019** επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **28%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

##### **4) Επίδομα Master**

Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου Master, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από **1/2/2019** επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **23%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

Για τα παραπάνω περιγραφόμενα επιδόματα 1), 2), 3), 4) ισχύουν τα εξής:

Για τους πτυχιούχους ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ, που γίνονται κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, τα ανωτέρω ποσοστά 25% και 30% καταβάλλονται εφόσον ο

μεταπτυχιακός τίτλος δίνεται από τις παραπάνω αναφερόμενες σχολές ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ ή από σχολές ΑΕΙ εσωτερικού ή ισότιμες εξωτερικού αναγνωριζόμενες από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας.

Στους κατόχους πτυχίου Διδακτορικού, Master's, ΑΕΙ και ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ, καταβάλλεται μόνο το επίδομα που αντιστοιχεί στον ανώτερο κύκλο σπουδών συμψηφιζομένου του τυχόν κατωτέρου επιδόματος.

Στους κατόχους περισσότερων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στη βαθμίδα του πτυχίου τους.

#### **5) Επίδομα ασφαλιστικών σπουδών:**

Καταβάλλεται επίδομα 8% επί του βασικού μισθού στους κατέχοντες πιστοποιητικά σπουδών για το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών και το Ετήσιο Χρηματοοικονομικό Πρόγραμμα (Diploma in Insurance/CII) του Ε.Ι.Α.Σ., το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών του Ε.Π.Ι. καθώς και στους κατέχοντες το Δίπλωμα Ασφαλιστικών Σπουδών (Δ.Α.Σ.). Καταβάλλεται επίδομα 10% επί του βασικού μισθού στους πτυχιούχους Associateship (Advanced Diploma in Insurance/ACII).

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος περισσότερων του ενός εκ των προβλεπομένων στην παρούσα παράγραφο πιστοποιητικών, το ως άνω επίδομα καταβάλλεται σ' αυτόν μία μόνο φορά (το μεγαλύτερο).

Το ως άνω επίδομα ασφαλιστικών σπουδών καταβάλλεται σωρευτικά και δε συμψηφίζεται, εάν συντρέχει, με επίδομα διδακτορικού, Master's, ΑΕΙ ή ΤΕΙ.

### **Άρθρο 4**

#### **ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Καθιερώνεται εβδομάδα 5 ημερών εργασίας. Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας είναι 39. Το ωράριο είναι συνεχές με εξαίρεση τους εργαζόμενους στα υποκαταστήματα και περιφερειακά γραφεία των ασφαλιστικών επιχειρήσεων όπου μπορεί να υπάρχει και απογευματινή εργασία.

### **Άρθρο 5**

#### **Οδοιπορικά εκτός έδρας**

1. Εισπράκτορες και άλλοι μισθωτοί που είναι υποχρεωμένοι από την εργασία που τους έχει ανατεθεί να μετακινούνται εκτός γραφείου κατά κύρια απασχόληση, δικαιούνται επί πλέον του εις χρήμα μισθού τους και μηνιαία αποζημίωση € 20 από 1.2.2019.

2. Μισθωτοί μετακινούμενοι και διανυκτερεύοντες εκτάκτως εκτός της έδρας της εργασίας τους για υπηρεσιακούς λόγους, δικαιούνται εκτός των οδοιπορικών των εξόδων και ημερήσια αποζημίωση ίση με το 1/25 του μισθού τους, προσαυξημένο κατά 25%, εφόσον απομακρύνονται πάνω από 150 χιλιόμετρα από την έδρα τους.

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

#### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ

#### ΤΡΑΠΕΖΩΝ

#### Άρθρο 1

#### Βασικοί μισθοί προσωπικού

**1.1.** Τα κλιμάκια των βασικών μισθών των εργαζομένων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις θυγατρικές τραπεζών (κύριο και βοηθητικό προσωπικό), για τα χρονικά διαστήματα από 1-2-2019 έως 31-1-2020, διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 1	
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	
<b>0</b>	970
<b>1</b>	973
<b>2</b>	976
<b>3</b>	979
<b>4</b>	982
<b>5</b>	985
<b>6</b>	988
<b>7</b>	991
<b>8</b>	994
<b>9</b>	1008
<b>10</b>	1018
<b>11</b>	1030
<b>12</b>	1039
<b>13</b>	1043
<b>14</b>	1052
<b>15</b>	1060
<b>16</b>	1066
<b>17</b>	1070
<b>18</b>	1074
<b>19</b>	1075
<b>20</b>	1087

<b>21</b>	1096
<b>22</b>	1110
<b>23</b>	1123
<b>24</b>	1131
<b>25</b>	1143
<b>26</b>	1154
<b>27</b>	1163
<b>28</b>	1178
<b>29</b>	1181
<b>30</b>	1195
<b>31</b>	1207
<b>32</b>	1215
<b>33</b>	1221

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του μισθολογίου και μέχρι οκτώ (8) χρόνια, οι βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 2

<b>Από 1.2.2019</b>	
<b>1η</b>	1226
<b>2η</b>	1228
<b>3η</b>	1229
<b>4η</b>	1230
<b>5η</b>	1231
<b>6η</b>	1232
<b>7η</b>	1234
<b>8η</b>	1235

## **1.2. ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ**

Χρόνος υπηρεσίας με βάση τον οποίο υπολογίζονται οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί, είναι ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ο χρόνος προϋπηρεσίας.

α) Χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με το νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας εργοδότη, χρόνος άδειας τοκετού κ.λπ.)

β) Χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος που διανύθηκε σε οποιαδήποτε ασφαλιστική εταιρεία, φορέα κ.λπ. ως άρθρο 1 παρούσας ΣΣΕ, σε καθήκοντα ομότιμα ή συναφή με αυτά που ανήκουν στην ήδη κατεχόμενη θέση. Ο χρόνος προϋπηρεσίας

αποδεικνύεται με την κατάθεση των σχετικών πιστοποιητικών, ή αν δεν υπάρχουν αυτά, από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια. Αν τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κατατεθούν στον εργοδότη μέσα σε 6 μήνες από την πρόσληψη, ο εργοδότης υποχρεούται να συνυπολογίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την πρόσληψη. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 6μηνης προθεσμίας αλλά σε δύο χρόνια από την πρόσληψη, ο εργοδότης αναγνωρίζει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία κατάθεσης των πιστοποιητικών. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 2ετίας, δεν αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία.

**1.3.** Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος ή η σύμβαση αυτή - όποιο είναι μικρότερο - ή τυχόν ακόμη μικρότερο συγκεκριμένης επιχείρησης. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησης.

## **Άρθρο 2**

### **Βασικοί μισθοί Διευθυντών και Υποδιευθυντών**

Πίνακας 1

<b>ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ – ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ</b>	
<b>Από 1.2.2019</b>	
<b>ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ</b>	<b>ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ</b>
1662	1445

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό, διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 2

<b>ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ</b>		<b>ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ</b>	
<b>παραμονή</b>	<b>1/5/2010</b>	<b>παραμονή</b>	<b>1/5/2010</b>
<b>1η</b>	1679	<b>1η</b>	1459
<b>2η</b>	1696	<b>2η</b>	1474
<b>3η</b>	1713	<b>3η</b>	1489
<b>4η</b>	1730	<b>4η</b>	1503
<b>5η</b>	1747	<b>5η</b>	1519



<b>6η</b>	1764	<b>6η</b>	1534
<b>7η</b>	1782	<b>7η</b>	1549
<b>8η</b>	1800	<b>8η</b>	1565

## **Άρθρο 2**

### **Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας**

α) Καταβάλλεται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό ισούται με το γινόμενο του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο υπάλληλος επί τον εκάστοτε συντελεστή (ποσοστό) πολυετίας επί τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με την παρ. β του παρόντος άρθρου και με ανώτατο όριο τα 35 έτη.

β) Ως χρόνος υπηρεσίας για την καταβολή του επιδόματος αυτού, λογίζεται η υπηρεσία στον τελευταίο εργοδότη καθώς και η μέχρι πέντε (5) έτη προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη του ασφαλιστικού κλάδου.

γ) Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται παραπάνω σύμφωνα με την παρ. β του παρόντος, ο συντελεστής (ποσοστό) πολυετίας διαμορφώνεται σε 1,30%.

δ) Για την καταβολή του παραπάνω επιδόματος στον εργαζόμενο, απαραίτητη προϋπόθεση είναι να έχει συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας (όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με τα παραπάνω στην παρ. β) από 1/2/2019 σε τρία (3) έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας.

ε) Οι ρυθμίσεις του άρθρου αυτού ισχύουν και εφαρμόζονται σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012 (ΔΑ 1/2018 και 2/2018 της Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας του ΟΜΕΔ).

## **Άρθρο 3**

### **Επιστημονικά επιδόματα**

#### **1) Επίδομα Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων**

Για τους πτυχιούχους Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού τομέα (ΑΕΙ & ΤΕΙ) εσωτερικού και ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από **1/2/2019** επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **18%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

**2)** Για τους πτυχιούχους σχολών Ανώτερης εκπαίδευσης πρώην ΤΕΙ(ΚΑΤΕΕ), καταβάλλεται από **1/2/2019** επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **10%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

### **3) Επίδομα Διδακτορικού**

Για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από **1/2/2019** επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **28%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

### **4) Επίδομα Master**

Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου Master, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από **1/2/2019** επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **23%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

Για τα παραπάνω περιγραφόμενα επιδόματα 1), 2), 3), 4) ισχύουν τα εξής:

Για τους πτυχιούχους ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ, που γίνονται κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, τα ανωτέρω ποσοστά 25% και 30% καταβάλλονται εφόσον ο μεταπτυχιακός τίτλος δίνεται από τις παραπάνω αναφερόμενες σχολές ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ ή από σχολές ΑΕΙ εσωτερικού ή ισοτίμες εξωτερικού αναγνωριζόμενες από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας.

Στους κατόχους πτυχίου Διδακτορικού, Master's, ΑΕΙ και ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ, καταβάλλεται μόνο το επίδομα που αντιστοιχεί στον ανώτερο κύκλο σπουδών συμψηφιζόμενου του τυχόν κατωτέρου επιδόματος.

Στους κατόχους περισσότερων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στη βαθμίδα του πτυχίου τους.

### **5) Επίδομα ασφαλιστικών σπουδών:**

Καταβάλλεται επίδομα 8% επί του βασικού μισθού στους κατέχοντες πιστοποιητικά σπουδών για το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών και το Ετήσιο Χρηματοοικονομικό Πρόγραμμα (Diploma in Insurance /CII) του Ε.Ι.Α.Σ., το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών του Ε.Π.Ι. καθώς και στους κατέχοντες το Δίπλωμα Ασφαλιστικών Σπουδών (Δ.Α.Σ.). Καταβάλλεται επίδομα 10% επί του βασικού μισθού στους πτυχιούχους Associateship (Advanced Diploma in Insurance/ACII).

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος περισσότερων του ενός εκ των προβλεπομένων στην παρούσα παράγραφο πιστοποιητικών, το ως άνω επίδομα καταβάλλεται σ' αυτόν μία μόνο φορά (το μεγαλύτερο).

Το ως άνω επίδομα ασφαλιστικών σπουδών καταβάλλεται σωρευτικά και δε συμψηφίζεται, εάν συντρέχει, με επίδομα διδακτορικού, Master's, ΑΕΙ ή ΤΕΙ.

#### **Άρθρο 4** **Επίδομα τοκετού.**

Από 1.2.2019 το επίδομα τοκετού ορίζεται στο ποσό των 1.000 ευρώ. Χορηγείται με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης. Το ποσόν αυτό συμψηφίζεται με τα ποσά που καταβάλλονται για την ίδια αιτία από τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης και από τυχόν προγράμματα ομαδικής ασφάλισης της Επιχείρησης.

Σε κάθε περίπτωση ο εργαζόμενος δεν μπορεί να λαμβάνει ποσό μικρότερο των 685 ευρώ.

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4**

#### **ΚΟΙΝΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΣΣΕ**

##### **Άρθρο 1** **Επίδομα Γάμου**

Καταβάλλεται επίδομα γάμου ποσοστού 10% επί του βασικού μισθού του εργαζομένου. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στους εργαζομένους ανεξαρτήτως φύλου, έστω και αν αμφότεροι οι σύζυγοι υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση.

##### **Άρθρο 2** **Επίδομα Τέκνων**

Καταβάλλεται επίδομα τέκνων ποσοστού 7% για κάθε παιδί επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι ότου το παιδί συμπληρώσει το 20ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας του, εφόσον φοιτά σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ ή το 22ο εφόσον φοιτά σε επαγγελματική σχολή (ΙΕΚ).

Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται σε αμφότερους τους γονείς ακόμη και σε περίπτωση κατά την οποία εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Το επίδομα παιδιών καταβάλλεται και στις ανύπαντρες μητέρες.

##### **Άρθρο 3** **Αποζημίωση εξόδων Βρεφονηπιακού σταθμού**

Χορηγείται για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας, αποζημίωση ποσού 180 ευρώ μηνιαίως, επί 12 μήνες για κάθε χρόνο και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης

μηνιαίας δαπάνης από το βρεφονηπιακό σταθμό. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις ανά επιχείρηση δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

#### **Άρθρο 4**

##### **Επίδομα τέκνων και προστατευόμενων μελών με ειδικές ανάγκες**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του ν. 1483/84, χορηγείται από 1/2/2019 επίδομα 16% με ελάχιστη βάση υπολογισμού το 25ο κλιμάκιο του μισθολογίου, του κεφαλαίου 2 άρθρο 1 πίνακας 1 και το 25ο κλιμάκιο του μισθολογίου του κεφαλαίου 3 άρθρο 1 πίνακας 1. Ομοίως χορηγείται το ανωτέρω επίδομα και στους εργαζόμενους που έχουν προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες, εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος, ή το τυχόν εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσόν της κατώτατης χορηγούμενης σύνταξης του ΙΚΑ. Το επίδομα αυτό, καθώς και το επίδομα τέκνου και παιδικής μέριμνας, ειδικά για τα τέκνα που εμπίπτουν στην κατηγορία του παρόντος άρθρου, δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευόμενου μέλους, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

#### **Άρθρο 5**

##### **Μειωμένο ωράριο σε εργαζόμενους με αναπηρία 67% και άνω καθώς και σε παραπληγικούς και τετραπληγικούς**

Οι εργαζόμενοι που έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή πάσχουν από παραπληγία ή τετραπληγία έχουν μειωμένο ωράριο μιας ώρας την ημέρα, είτε κατά την προσέλευση είτε κατά την αποχώρησή τους.

#### **Άρθρο 6**

##### **Ετήσια κανονική άδεια**

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη τα όσα ορίζονται σε σχετικές διατάξεις νόμων, Υ.Α., ΕΓΣΣΕ κ.λ.π. ως προς την λήψη της ετήσιας κανονικής άδειας, συμφωνούν τα εξής :

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ με σχέση εξαρτημένης εργασίας οποιασδήποτε μορφής, δικαιούνται ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές ανάλογα με τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας ανεξαρτήτως εργοδότη ως εξής:

- α) Για 1 συμπληρωμένο έτος, 21 εργάσιμες ημέρες ετησίως.
- β) Για 2 έως 4 συμπληρωμένα έτη, 22 εργάσιμες ημέρες ετησίως.
- γ) Για 5 συμπληρωμένα έτη, 23 εργάσιμες μέρες ετησίως.

δ) Για 10 συμπληρωμένα έτη, 25 εργάσιμες μέρες ετησίως.

ε) Για 25 συμπληρωμένα έτη, 26 εργάσιμες μέρες ετησίως.

στ) Για 28 συμπληρωμένα έτη, 27 εργάσιμες μέρες ετησίως.

Ως προς τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται τα σχετικά με την ετήσια κανονική άδεια οριζόμενα στην εργατική νομοθεσία, και την ΕΓΣΣΕ.

## **Άρθρο 7**

### **Συνδικαλιστικές άδειες - διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης**

α) Συνολικά έξι (6) μέλη του Εκτελεστικού Συμβουλίου ή του Γενικού Συμβουλίου της Ο.Α.Σ.Ε., απαλλάσσονται με υπόδειξή της, για την διεκπεραίωση των συνδικαλιστικών τους δραστηριοτήτων, από την υπηρεσία των εταιρειών στις οποίες έκαστος παρέχει τις εργασίες του, χωρίς περιορισμό ή ανώτερο όριο απαλλαγής ανά εταιρεία και για το χρονικό διάστημα που κατέχουν το αξίωμα αυτό με πλήρεις αποδοχές και πλήρη διατήρηση των ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων. Δεν θίγονται απαλλαγές που ισχύουν με οποιονδήποτε τρόπο για συνδικαλιστικά στελέχη στα σωματεία δύναμης Ο.Α.Σ.Ε.

β) Στα 9 μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου Υπαλλήλων Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΣΥΑΕ) χορηγείται συνολική μηνιαία απαλλαγή 120 ωρών μετ' αποδοχών, επιμεριζόμενη κάθε μήνα μεταξύ των μελών του Δ.Σ. ανάλογα με τις αρμοδιότητες και τις εκάστοτε ανάγκες και λειτουργίες του ΣΥΑΕ. Η απαλλαγή αυτή δεν δύναται να υπερβαίνει τις 30 ώρες συνολικά το μήνα για κάθε έκαστο μέλος και χορηγείται κατόπιν εγγράφου γνωστοποίησης του ΣΥΑΕ προς την Εταιρεία, η οποία κοινοποιείται στην ΕΑΕΕ.

γ) Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΣΥΑΕ), δικαιούται να έχει πίνακες ανακοινώσεων για τους σκοπούς του στους τόπους εργασίας. Ο χώρος ανάρτησης των πινάκων, καθορίζεται με συμφωνία μεταξύ εργοδότη και της διοίκησης του Συλλόγου.

δ) Όλες οι εταιρείες είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσόν, υπέρ δευτεροβαθμίων οργανώσεων, στις οποίες αυτό

ανήκει ή και υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου δηλώνουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου

### **Άρθρο 8**

#### **Ενίσχυση επιμορφωτικών – ερευνητικών δραστηριοτήτων της Ο.Α.Σ.Ε.**

Οι ασφαλιστικές εταιρίες που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ και για το χρόνο ισχύος της ενισχύουν με το ποσό των 20.000 ευρώ για κάθε έτος, τα ερευνητικά – επιμορφωτικά προγράμματα της Ο.Α.Σ.Ε. και του Ινστιτούτου Εργασίας της Ο.Α.Σ.Ε. Στην αρχή κάθε έτους η Ο.Α.Σ.Ε. θα ενημερώνει την Ε.Α.Ε.Ε. για τον κατ' εκτίμηση προϋπολογισμό των σχετικών δραστηριοτήτων του έτους. Η υλοποίηση των εξόδων θα διαπιστώνεται απολογιστικά με την προσκόμιση, από πλευράς Ο.Α.Σ.Ε., των σχετικών παραστατικών και των ανάλογων εγκριτικών αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων της Ο.Α.Σ.Ε. και του ΙΝΕ-ΟΑΣΕ.

Το ποσόν αυτό θα καταβληθεί στην Ο.Α.Σ.Ε. από τις εταιρίες που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ, για μεν το έτος 2019 εντός δύο μηνών από την υπογραφή της και για το έτος 2020 μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου 2020. Το ποσό αυτό θα κατανέμεται μεταξύ των ασφαλιστικών εταιριών για τις οποίες ισχύει η παρούσα σύμβαση με κριτήριο τον αριθμό των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εταιρία κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους για το οποίο καταβάλλεται η ενίσχυση.

Η Ε.Α.Ε.Ε. αναλαμβάνει να εξεύρει το ποσό που ανάλογει σε κάθε εταιρία μέλος της, με βάση το ως άνω κριτήριο και να γνωστοποιεί την κατανομή αυτή έγκαιρα στις υπόχρεες εταιρίες και στην Ο.Α.Σ.Ε.

### **Άρθρο 9**

#### **Πολιτιστικές και Αθλητικές δραστηριότητες**

Οι ασφαλιστικές εταιρίες που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ χορηγούν οικονομική ενίσχυση στην Ο.Α.Σ.Ε. για πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες ποσού 55.000 ευρώ για κάθε έτος ισχύος της.

Το ποσόν αυτό θα καταβληθεί στην Ο.Α.Σ.Ε. από τις εταιρίες που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ για μεν το έτος 2019 εντός δύο μηνών από την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ, για δε το έτος 2020 μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου 2020. Το ποσό αυτό θα κατανέμεται μεταξύ των ασφαλιστικών εταιριών για τις οποίες ισχύει η παρούσα σύμβαση με κριτήριο τον αριθμό των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας

σε κάθε εταιρία κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους για το οποίο καταβάλλεται η ενίσχυση.

Η ΕΑΕΕ αναλαμβάνει να εξεύρει το ποσό που αναλογεί σε κάθε εταιρία μέλος της, με βάση το ως άνω κριτήριο και να γνωστοποιεί την κατανομή αυτή έγκαιρα στις υπόχρεες εταιρίες και στην ΟΑΣΕ.

### **Άρθρο 10**

#### **Ενοίκιο Ο.Α.Σ.Ε.**

Οι ασφαλιστικές εταιρίες που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ καταβάλουν το ποσό του ενοικίου των γραφείων της Ο.Α.Σ.Ε. αναπροσαρμοζόμενο κατά το ποσοστό αναπροσαρμογής της σύμβασης μισθώσεως.

Το ποσό του ετησίου ενοικίου θα καταβληθεί στην Ο.Α.Σ.Ε. από τις εταιρίες που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ, για μεν το έτος 2019 εντός δύο μηνών από την υπογραφή της και για το έτος 2020 μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου 2020. Το ποσό αυτό θα κατανέμεται μεταξύ των ασφαλιστικών εταιριών για τις οποίες ισχύει η παρούσα σύμβαση με κριτήριο τον αριθμό των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εταιρία κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους για το οποίο καταβάλλεται η ενίσχυση.

Η Ε.Α.Ε.Ε. αναλαμβάνει να εξεύρει το ποσό που αναλογεί σε κάθε εταιρία μέλος της, με βάση το ως άνω κριτήριο και να γνωστοποιεί την κατανομή αυτή έγκαιρα στις υπόχρεες εταιρίες και στην ΟΑΣΕ.

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5**

#### **Τελικές διατάξεις**

1. Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί με διατάξεις νόμων, με την ΕΓΣΣΕ, με ατομικές συμβάσεις, καθώς και με διατάξεις Κανονισμών Εργασίας, Οργανισμών Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων, δεν θίγονται από τη παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται.

2. Για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις περί αδειών, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών. Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται ειδικώς, εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7**

#### **Έναρξη Ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 01-02-2019 και λήγει την 31-01-2021.

## ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Καλείσθε σύμφωνα με την παράγραφο 6 του άρθρου 15 του Ν1876/1990, όπως ισχύει, να δηλώσετε εγγράφως εντός 5 εργασίμων ημερών από την υποβολή της παρούσας πρότασης μεσολάβησης, η οποία δεν είναι δεσμευτική, την αποδοχή της, άλλως θεωρείται ότι την αρνηθήκατε.

Σε περίπτωση που δηλώσετε ότι δέχεστε την πρόταση μεσολάβησης θα πρέπει να προχωρήσετε στην υπογραφή της συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Σε περίπτωση που δεν επιτευχθεί υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας μπορούν να εφαρμοστούν οι διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990 όπως ισχύει για την προσφυγή στη Διαιτησία.

Ημερομηνία Κατάθεσης στον Ο.ΜΕ.Δ.: 7 Ιουνίου 2019

**Η ΜΕΣΟΛΑΒΗΤΗΣ**



**ΒΑΣΙΛΕΙΑ Π. ΓΙΑΝΝΑΡΟΥ**